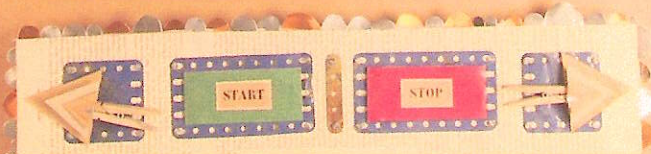
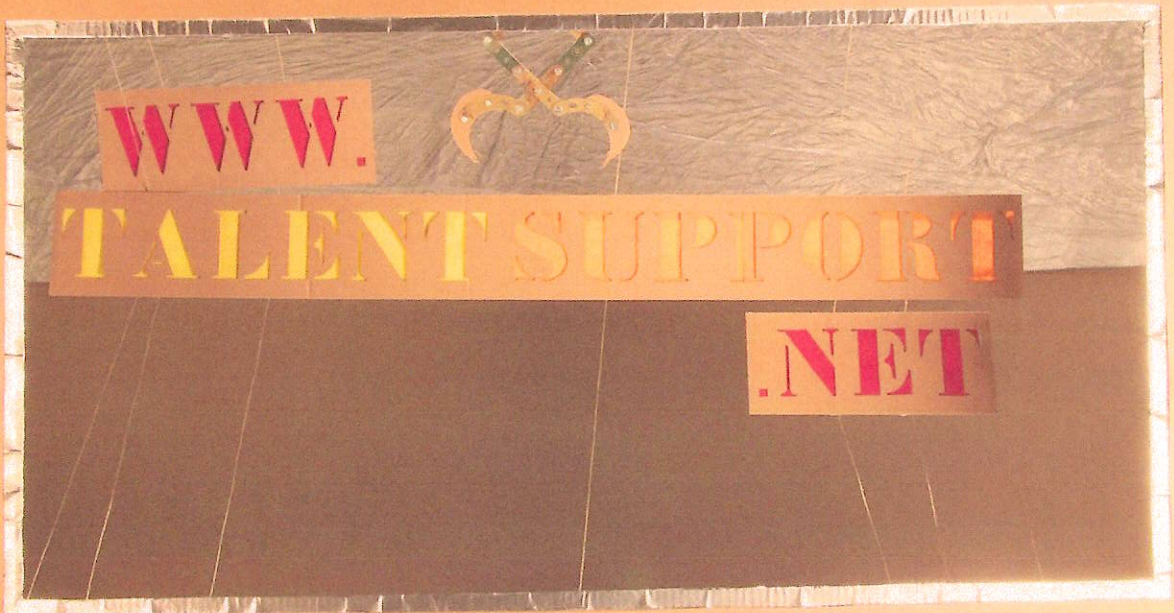


STICHTING TALENT SUPPORT

JAARVERSLAG 2022



Stichting Talent Support

Rapport inzake de jaarstukken 2022

Berghoef Accountants en Adviseurs
Aalsmeer, 13 juni 2023
Dit rapport heeft 16 pagina's
MfG/102371

Inhoudsopgave

	Pagina
Accountantsrapport bij de jaarstukken 2022	3
1 Samenstellingsverklaring van de accountant	4
2 Algemeen	5
Verslag van het bestuur	6
3 Jaarrekening	9
Balans per 31 december 2022	10
Staat van baten en lasten over 2022	12
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	13
Toelichting op de balans	14
Toelichting op de staat van baten en lasten	15
4 Overige gegevens	16

Accountantsrapport bij de jaarstukken 2022

Aan het bestuur van
Stichting Talent Support
p/a Keizersgracht 708B
1017 EW AMSTERDAM

Aalsmeer, 13 juni 2023

Geacht bestuur,

Hierbij bieden wij u het rapport inzake de jaarstukken 2022 aan.

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor de jaarrekening.

1 Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Talent Support te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de winst-en-verliesrekening over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening conform RJ 640 zoveel als mogelijk in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Talent Support.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij betrouwbaar omgaan met de door u verstrekte gegevens.

2 Algemeen

Oprichting stichting

Stichting Talent Support werd op 15 december 1997 opgericht en is statutair gevestigd te Amsterdam. De stichting is bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer 31050307.

Het doel van de stichting is het bieden van financiële ondersteuning bij studie en opleiding aan mensen die een verandering in hun levensloop willen aanbrengen, die daar zeer gepassioneerd over zijn, ouder zijn dan dertig jaar en geen eigen middelen hebben om dat te betalen.

Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,

Berghoef Accountants en Adviseurs

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M.F. Geurs'.

M.F. Geurs RA

Verslag van het bestuur

Achtergrond

“Elk individu heeft talenten; niet iedereen lukt het om deze talenten van jongs af aan te ontplooiën. Bij veel mensen wordt het pas duidelijk welke weg zij in willen slaan na een aantal jaren werkervaring. Het vraagt moed en doorzettingsvermogen om dat op latere leeftijd alsnog te gaan doen. Voor anderen geldt dat ze een vervolg willen geven aan een ingeslagen weg. In beide situaties kunnen de financiële omstandigheden ontoereikend zijn. Talent Support richt zich op deze groep mensen en wil graag financieel steunen in het realiseren van het gestelde doel”.

Talent Support is een kleine stichting, vanuit particulier initiatief opgezet met een ideële doelstelling. Zij biedt financiële ondersteuning bij studie en opleiding aan mensen die een verandering in hun levensloop willen aanbrengen, die daar zeer gepassioneerd over zijn, ouder zijn dan dertig jaar en geen eigen middelen hebben om dit te betalen.

Een belangrijk uitgangspunt van de stichting is dat ontwikkeling via scholing op iedere leeftijd wezenlijk is en zelfs noodzakelijk kan zijn in het proces van persoonlijke groei. Het lukt niet iedereen binnen de gangbare onderwijssituatie zijn doel te bereiken: velen ontdekken pas op latere leeftijd welke opleiding bij hun talenten past, sommigen willen op latere leeftijd een aanvullende studie doen en weer anderen hebben besloten tot een wending om gehoor te geven aan reeds lang bestaande verlangens.

De realisatie wordt echter vaak gefrustreerd door een gebrek aan financiële middelen. Aan de oplossing van dat probleem wil Stichting Talent Support een bijdrage leveren in de vorm van een renteloze lening. Uitgangspunt daarbij is het principe van wederkerigheid: wij verwachten dat deze lening zo spoedig mogelijk terug betaald wordt, zodat weer anderen gesteund kunnen worden.

Werkwijze

Criteria

Talent Support biedt financiële ondersteuning bij studie en opleiding aan mensen die:

- Een verandering in hun levensloop aan willen brengen,
- Blijk geven van passie, gedrevenheid en doorzettingsvermogen,
- Ouder zijn dan dertig,
- Geen andere mogelijkheid hebben om dit nu te betalen,
- Perspectief op terugbetaling hebben.

Uitzonderingen kunnen worden gemaakt voor mensen onder de dertig met bijzondere studiewensen die niet vallen onder de reguliere studiefinanciering.

Reguliere studievervolgtrajecten komen niet in aanmerking voor ondersteuning, evenmin als de opleiding van buitenlanders die tijdelijk in Nederland studeren.

Selectieprocedure

De aanvrager dient een uitvoerige motivatiebrief en een curriculum vitae te sturen; tevens dient een zorgvuldige begroting ingediend te worden waaruit de financiële situatie blijkt. Daarin moeten ook inkomsten van een eventuele partner opgenomen worden. Ook eventuele schulden moeten daarin genoemd worden. Op basis van die gegevens beslist het bestuur of de kandidaat in principe in aanmerking komt.

Daarna wordt eventueel aanvullende informatie opgevraagd en indien alle gegevens binnen zijn worden deze aanvragen doorgestuurd naar de bestuursleden.

Het secretariaat verzamelt de reacties op deze aanvragen en samen met de voorzitter wordt besloten of de kandidaat uitgenodigd wordt.

Het interview is op de eerste plaats bedoeld als kennismaking waarbij de motivatie van de aanvrager besproken wordt, de verstrekte gegevens worden nagegaan en het plan wordt getoetst op zijn haalbaarheid.

Wanneer beide partijen akkoord gaan met de lening wordt een contract opgemaakt waarin o.a. wordt opgenomen hoe en wanneer de lening terug wordt betaald. Bij de terugbetalingsregeling wordt rekening gehouden met de financiële draagkracht.

De aanvragen

In 2022 heeft de stichting geen aanvragen in behandeling genomen in verband met onder meer bestuurswisselingen.

Evaluatie van beleid 2022

2022 is vanwege bestuurswisselingen een bijzonder jaar geweest. Er zijn geen aanvragen in behandeling genomen.

Het bestuur is een paar keer bij elk gekomen om de koers van de stichting voor de komende jaren uit te zetten. Gesproken is over een vernieuwde focus op een aantal sectoren en daar zullen navenant ook nieuwe bestuursleden bij gezocht kunnen worden. Het bestuur zal daar in 2023 een voorstel voor doen.

In het contact met oud-kandidaten blijkt keer op keer hoe belangrijk de steun van Stichting Talent Support voor hen is geweest. Dat anderen geloven in wat de kandidaat aan het doen is, wordt als buitengewoon positief ervaren. Het doel is om dat gevoel met versterkte focus te kunnen versterken.

Het terugbetalen verloopt volgens verwachting. Het actieve 'opsporingsbeleid' naar mensen die al langer geleden een lening gehad hebben stagneert momenteel.

2023 en verder

De stichting wil in 2023 meer gaan focussen op een aantal sectoren en de profielen die daarvoor in aanmerking komen verder aanscherpen. De stichting zou dit beleid kunnen voortzetten met de inkomsten die uitsluitend bestaan uit aflossingen van de renteloze leningen.

Het bestuur zal hiervoor in 2023 een voorstel doen.

In juli 2022 is bestuurslid Anne-Marieke Graafmans, teruggetreden. Met het bestuur en de toezichthouders wordt nagedacht over de invulling van de vacature en de wijze waarop het werk van Talent Support voortgezet gaat worden.

3 Jaarrekening

Balans per 31 december 2022

Activa	31 december 2022	31 december 2021
	€	€
Vlottende activa		
Uitstaande leningen	219.118	223.633
Liquide middelen	186.253	172.327
	<hr/>	<hr/>
	405.371	395.960

Staat van baten en lasten over 2022

	2022	2021
	€	€
Opbrengsten	0	0
Afboekingen oninbare leningen	-11.617	0
Directe kosten	2.126	2.198
Giften	0	0
Rentelasten	<u>80</u>	<u>0</u>
Saldo	<u>9.411</u>	<u>-2.198</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Algemeen

Stichting Talent Support is statutair gevestigd in Amsterdam. Het doel van de stichting is financiële middelen inzamelen en activiteiten ontwikkelen respectievelijk ondersteunen die ten goede komen aan het ondersteunen bij studie en opleiding van mensen die een verandering in hun levensloop willen aanbrengen.

Valuta

Alle in dit rapport vermelde bedragen zijn in euro's weergegeven.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is zoveel als mogelijk opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien niet anders vermeld, staan deze ter vrije beschikking van de stichting.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald door het verschil tussen de ontvangen donaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

Toelichting op de balans

ACTIVA

Vlottende activa

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<i>Verstrekte leningen</i>		
Stand 1 januari	223.633	223.418
Verstrekt	2.500	28.700
Correctie voorgaande jaren	11.617	0
Terug ontvangen	<u>18.632</u>	<u>28.485</u>
Stand 31 december	<u>219.118</u>	<u>223.633</u>

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
<i>Liquide middelen</i>		
Rabobank	50.736	36.730
Spaarrekening	<u>135.517</u>	<u>135.597</u>
	<u>186.253</u>	<u>172.327</u>

PASSIVA

Kapitaal

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand 1 januari	395.960	398.148
Saldo boekjaar	<u>9.411</u>	<u>-2.188</u>
Eigen vermogen per 31 december	<u>405.371</u>	<u>395.960</u>

Toelichting op de staat van baten en lasten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Opbrengsten		
Ontvangen donaties	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal	<u>0</u>	<u>0</u>

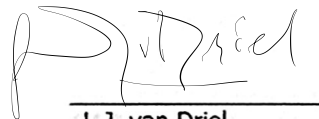
Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het boekjaar 2022 waren geen werknemers in dienst (2021: 0).

Amsterdam,

Stichting Talent Support

Bestuurders:



L.J. van Driel



F. Rost van Tonningen

4 Overige gegevens

Statutaire regeling inzake de resultaatbestemming

In de statuten is niets bepaald omtrent een batig of nadelig saldo.

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2022 ad € 9.411 is toegevoegd aan het kapitaal van de stichting.